

Nominasjonsprosesser 2025

Vedtatt av SVs landsstyre 20. januar 2024.

Bakgrunn

Partiet skal i løpet av 2024 igangsette nominasjonsprosesser for stortingsvalget 2025. Det er hvert enkelt fylke som har ansvar for nominasjonsprosessene, men partiet som helhet har også et felles ansvar for at helheten i partiets lister reflekterer våre verdier og profil på en god måte.

Hovedmålet for nominasjonsprosessen er å sørge for at vi stiller til valg med gode kandidater, som er klare til å gjøre en god jobb frem mot valget – og som er klar til å ta sete i Norges nasjonalforsamling. Det er en stor fordel at dette arbeidet begynner så tidlig som mulig. Hele partiet må hjelpe til for å få på plass dette målet.

Det er et mål for SV at nominasjonsprosessene frem mot stortingsvalget skal være åpne prosesser, som gir alle medlemmer og lokallag mulighet til å kunne engasjere seg i – og dermed bestemme hvem som skal representere partiet på Stortinget i perioden 2025 – 2029.

Med dette notatet ønsker landsstyret i SV å peke på noen sentrale elementer som både kan sørge for gode prosesser samt sørge for en sammensetning av partiets kandidater som viser bredde og en tydelig profil.

Bredde i kandidater

Vedtektene fastslår at *nominasjonskomiteene skal legge vekt på god kjønnsbalanse og god geografisk fordeling, der listeforslaget i størst mulig grad skal speile bredden og mangfoldet i befolkningen*. Et viktig poeng er at selv om kanskje listeforslaget speiler en bredde, gjør ikke nødvendigvis førstekandidatene eller de som blir valgt inn det.

Ved stortingsvalget 2021 fikk SV 7.6 % oppslutning, og 13 representanter på Stortinget. Åtte av disse representantene er kvinner. Det gir oss en kvinneandel på 62%.

SV er et feministisk parti og nominasjonslistene og prosessene skal speile dette. Det er også nødvendig å se på andre elementer enn kjønn og alder for å sikre representasjon. Derfor slår arbeidsplanen fast at «En viktig del av dette arbeidet er å jobbe for et mangfold i bakgrunn blant medlemmer, folke- og tillitsvalgte. Særlig viktig blir det å få med grupper som er underrepresentert i politikken ellers og som har interesse av SV-politikk som minoriteter, fagarbeidere, og arbeiderklasseyrker».

Nominasjonsprosess og involvering

Vedtektene slår fast at fylkeslagets nominasjonskomite:

- Oppnevnes på årsmøte året før fylkestings- og stortingsvalg.
- Nominasjonskomiteen skal være bredt sammensatt. En representant fra SU skal være med i komiteen dersom SU har et fylkeslag i fylket. Komiteen bør ikke være større enn at fortrolighet ivaretas.
- Årsmøtet vedtar mandat for nominasjonskomiteen og tidsplan for nominasjonsprosessen.

I tillegg til de vedtektsfestede rammene for nominasjonsprosesser ønsker landsstyret her å peke på noen punkter de mener er viktige å ta hensyn til:

- Alle medlemmene må få beskjed om hvordan nominasjonsprosessen er lagt opp, og hvordan de kan gå fram for å vise interesse for å stille til valg eller foreslå kandidater.
- Det skal ikke gå automatikk i renominasjon, men alle kandidater som har representert SV bør snakkes med. Alle de som sto på liste ved sist valg bør kontaktes.
- Partiet har mange nye medlemmer siden sist nominasjonsrunde. Her vil det være mange ressurser, men som ikke nødvendigvis hverken kjenner til hvordan nominasjonsprosesser fungerer. Legg en plan for hvordan disse medlemmene involveres i medlemsdemokratiet.

Partikontoret har utarbeidet et skoleringsopplegg for nominasjonskomiteer, som kommer til å bli satt opp fra sentralt hold, rett etter fylkesårsmøtene er gjennomført. Partikontoret har også utarbeidet et notat til bruk i nominasjonsarbeidet med eksempler til forventninger til personer som ønsker å stille seg selv til disposisjon på listene. Dette notatet er ment som et utgangspunkt for at fylkeslagene selv kan lage egne versjoner tilpasset lokale forhold og prioriteringer.

Nominasjonsmøtet

Frister i nominasjonsprosessen, og rettigheter i nominasjonsmøtet, reguleres av vedtektenes kapittel 11. Lokal- og fylkeslag har anledning til å sette strengere frister for sin prosess, men har ikke anledning til å bryte vedtektene.

Nominasjonskomiteens innstilling sendes ut senest 30 dager før nominasjonsmøter i fylkene. Sted og tidspunkt for møtet bør likevel være kjent for alle medlemmer i lengre tid i forkant.

Forretningsordenen for nominasjonsmøtet bør gjøres kjent for medlemmer og lokallag i god tid før møtet. Hvordan forretningsordenen kan endres må også være kommunisert og en del av forretningsordenen. Vedtatt forretningsorden, inkludert frister for å melde inn kandidater, er bindende og kan kun endres av et flertall av nominasjonsmøtet.

Selv om det er mulig for kandidater å benke seg under selve valget bør forretningsordenen og nominasjonsmøtet sette en frist for å melde inn kandidater som ikke er innstilt av den forberedende nominasjonskomiteen. Dette skaper både forutsigbarhet for innstilte kandidater, men også mulighet for delegatene til å bli kjent med kandidatene.

Forretningsordenen for nominasjonsmøter bør inneholde:

- Hvem som har stemmerett (§11.1 og §11.2)
- Hvordan møtet konstitueres
- Hvordan forslag leveres og behandles samt frister for andre forslag
- Avstemming, avstemming med flere enn to kandidater og hvordan stemmelikhet behandles
- Taletid
- Hvordan forretningsordenen kan endres.

I ressursbanken vil det ligge oppdaterte maler for forretningsordenen på nominasjonsmøter.

Vedtak:

- Alle fylkeslag oppfordres til å jobbe for listeforslag som har bredde i sammensetningen.
- Alle fylkeslag skal vedta prosess for og datoplan for nominasjonsarbeidet på fylkesårsmøtene 2024 og landsstyret oppfordrer partiets lokallag til å legge opp til prosesser hvor frister og mulighet for innspill er godt kommunisert til lokallagets medlemmer.
- Landsstyret oppfordrer partiets nominasjonskomiteer til å bruke notater om forventninger til kandidatene i nominasjonsarbeidet.
- Nominasjonskomiteene skal oppfordres til å delta på partiets skolering for nominasjonskomiteer.