

1 **U2 Hverdagsrasisme – en uakseptabel praksis!**

2 *Forslagsstiller: Parabaran Rajlingam*

3 Hverdagsrasisme manifesterer seg gjennom små, ofte ubemerkede handlinger eller
4 holdninger. Denne formen for rasisme fører med seg betydelige konsekvenser, både på
5 individ- og samfunnsnivå. Det er ei psykisk belastning for de som blir utsatt for rasisme, og
6 man tvinges inn i en hverdag fylt med utrygghet, stress og mistillit. På samfunnsnivå bidrar
7 det til større segregering i samfunnet, med økte ulikheter og begrensede muligheter for
8 enkeltgrupper. Selv om hverdagsrasismen ikke alltid er åpenbar, bidrar det i stor grad til å
9 opprettholde strukturelle ulikheter, og skaper et klima der diskriminering trives og vokser. Det
10 er helt uakseptabelt, og vi kan, og må, stoppe denne praksisen.

11 For å kunne bekjempe slike tendenser må vi først erkjenne at det skjer, og det vil kreve en
12 systematisk og kollektiv innsats. Vi må øke bevisstheten rundt egne fordommer og ta ansvar
13 for egne holdninger. Vi må engasjere oss i dialog, og aktivt lytte og lære om ulike kulturer. Vi
14 må vise respekt, forståelse og empati for å skape et samfunn mangfoldig samfunn preget av
15 likeverd. Her har også media et viktig ansvar, og forbrukerne må stille tydelige verdi- og
16 kompetansekrav til lokale, regionale og nasjonale medier. Kunnskap er makt, og gjennom
17 utdanning kan vi fremme inkluderende holdninger. Det er også helt nødvendig å gi
18 konsekvenser for diskriminerende handlinger og styrke lovene som beskytter mot rasisme.

19 Vi vil ha et samfunn som verdsetter mangfold og aktivt motarbeider fordommer. Rettferdighet
20 og inkludering er ikke forbeholdt bare noen, det skal være alle menneskers virkelighet.

21 Bekjempelse av hverdagsrasisme er ikke bare en moralsk forpliktelse, men også nødvendig
22 for å skape inkluderende, mangfoldig og bærekraftig samfunn – for alle.

23 Fylkeskommunen må ta et større ansvar for å bekjempe hverdagsrasisme, og derfor vil
24 Troms SV jobbe for:

- 25 • implementering av opplæringsprogrammer om mangfold og inkludering for ansatte i
- 26 fylkeskommunen.
- 27 • at det utvikles retningslinjer som tydelig fordømmer rasisme.
- 28 • oppfordring til mangfold i ansettelsespraksis ved utlyste stillinger.
- 29 • at fylkeskommunen skal støtte arrangementer og prosjekter som fremmer kulturell
- 30 forståelse og samarbeid i lokalsamfunnet.
- 31 • at Troms fylkeskommune utarbeider handlingsplan mot rasisme.
- 32

33